



Strategic Human Development Partnership

Mensen ontwikkelen. Leaders versterken. Organisaties laten groeien.

In een wereld waarin verandering de norm is, maken niet processen of technologie het verschil, maar de mensen die er elke dag mee aan de slag gaan.

YEY ondersteunt organisaties bij het ontwikkelen van menselijk potentieel als strategische hefboom voor duurzame prestatie, sterk leiderschap, betrokken medewerkers en toekomstgerichte organisaties.

Human Development wordt daarbij niet gezien als een HR-initiatief, maar als een essentieel onderdeel van duurzaam ondernemerschap en organisatiegroei.

Leadership Development • Executive Coaching • Individual Development

Team Development • Sustainable Performance

Stress & Burn-out Prevention • Sustainable Reintegration

Insights Discovery • Human Development Consultancy

*"Investing in people is not a cost. It is
the foundation of sustainable organisational success."*



Human Development is Business Development.

De organisaties die morgen het verschil maken, investeren vandaag niet alleen in technologie, processen of innovatie.

Ze investeren in de mensen die richting geven aan verandering, beslissingen nemen, samenwerken, leidinggeven en cultuur creëren.

Human Development is daarom geen welzijnsinitiatief en ook geen klassieke HR-interventie.

Het is een strategische investering in duurzame performantie, sterk leiderschap en toekomstgerichte organisaties.

Sustainable Performance

Mensen die duurzaam kunnen presteren zonder zichzelf structureel uit te putten.

Strong Leadership

Leiders die veiligheid creëren, eigenaarschap versterken en verandering succesvol begeleiden.

Sustainable Employability

Medewerkers die veerkrachtig, betrokken en langdurig inzetbaar blijven.

Organisational Growth

Een organisatie waarin menselijk potentieel bijdraagt aan cultuur, innovatie en duurzame groei.



WHY ORGANISATIONS CHOOSE YEY

Creating the conditions for sustainable human growth.

Yey gelooft dat duurzame organisatiegroei begint bij de ontwikkeling van mensen.

Niet via losse interventies, maar door de juiste voorwaarden te creëren waarin medewerkers, leiders en teams duurzaam kunnen presteren, groeien en bijdragen aan de strategische doelstellingen van de organisatie.

Met meer dan twintig jaar ervaring binnen internationale organisaties combineert Yey een diep begrip van de bedrijfsrealiteit met expertise in Human Development. Hierdoor sluiten trajecten niet alleen aan bij de behoeften van mensen, maar ook bij de ambities van de organisatie.

WHAT MAKES Yey DIFFERENT

Business Understanding

Yey begrijpt de dynamiek van organisaties en vertaalt Human Development naar concrete organisatiedoelstellingen en duurzame resultaten.

Integrated Human Development

Ontwikkeling wordt benaderd vanuit vier onlosmakelijk verbonden dimensies:

Mind • Body • Energy • Heart

Zo ontstaat verandering die niet alleen inzicht creëert, maar ook duurzaam wordt verankerd.

From Insight to Impact

Yey vertaalt inzichten naar zichtbaar gedrag, sterker leiderschap, betere samenwerking en duurzame prestatie.

Partnership Mindset

Yey gelooft in duurzame samenwerkingen. Niet als leverancier van losse interventies, maar als strategische partner die organisaties ondersteunt in het ontwikkelen van hun menselijk potentieel.



WHAT ORGANISATIONS GAIN

- ✓ Sustainable Performance
 - ✓ Strong Leadership
 - ✓ Sustainable Employability
 - ✓ Human Growth
 - ✓ Organisational Development
-

***“Because organisations grow
when people
are given the conditions
to do the same.”***



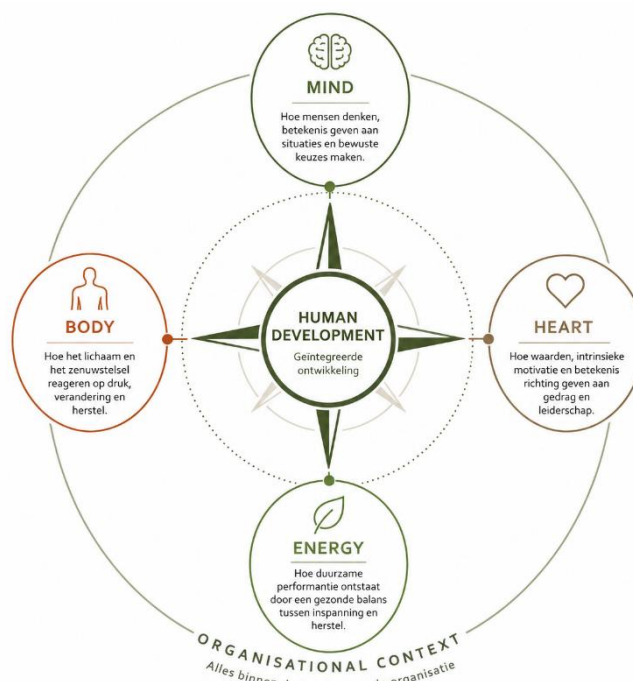
THE YEY HUMAN DEVELOPMENT MODEL

Duurzame ontwikkeling begint bij het begrijpen van wat menselijk gedrag aanstuurt.

Traditionele ontwikkeltrajecten richten zich vaak op zichtbaar gedrag, vaardigheden of prestaties. Hoewel deze belangrijk zijn, vormen ze slechts een deel van het geheel.

Yey vertrekt vanuit de overtuiging dat duurzame verandering ontstaat wanneer we begrijpen wat gedrag aanstuurt. Daarom wordt menselijke ontwikkeling niet benaderd vanuit één afzonderlijk aspect, maar vanuit een geïntegreerd model waarin Mind, Body, Energy en Heart elkaar voortdurend beïnvloeden.

Dit model helpt organisaties om ontwikkeling niet alleen zichtbaar te maken, maar ook duurzaam te verankeren in het dagelijks functioneren van medewerkers, leiders en teams.



WAAROM DIT MODEL HET VERSCHIL MAAKT

Duurzame performantie ontstaat wanneer mensen niet alleen beschikken over de juiste kennis en vaardigheden, maar ook voldoende mentale helderheid, fysieke energie, emotionele verbinding en persoonlijke veerkracht ervaren om die kwaliteiten dagelijks in de praktijk te brengen.

Creating the conditions for sustainable human growth.



FROM HUMAN DEVELOPMENT TO ORGANISATIONAL IMPACT

Duurzame groei ontstaat wanneer mensen én organisaties zich samen ontwikkelen.

YFY ondersteunt organisaties in het ontwikkelen van hun menselijk kapitaal. Vanuit het YFY Human Development Model worden ontwikkeltrajecten ontworpen die niet alleen individuele groei versterken, maar ook bijdragen aan sterk leiderschap, effectieve teams en een duurzame organisatiecultuur.

Elke interventie vertrekt vanuit de strategische doelstellingen van de organisatie en wordt afgestemd op de mensen die er deel van uitmaken. Zo ontstaat een geïntegreerde aanpak waarin ontwikkeling een hefboom wordt voor duurzame prestatie en organisatieresultaten.



WAARMEE ONDERSTEUNT YEY ORGANISATIES?

● Individual Development

YEY begeleidt medewerkers en professionals in het versterken van duurzame prestatie, zelfleiderschap en persoonlijke effectiviteit. Trajecten richten zich onder meer op stress- en energimanagement, burn-outpreventie en re-integratie, veerkracht en duurzame inzetbaarheid.

● Leadership Development

YEY ondersteunt leidinggevendenden, managers en executives in het ontwikkelen van authentiek leiderschap, heldere communicatie en emotionele intelligentie. De focus ligt op het versterken van leiderschap dat richting geeft, vertrouwen creëert en duurzame prestatie mogelijk maakt.

● Team Development

YEY ontwikkelt teams waarin samenwerking, vertrouwen en psychologische veiligheid de basis vormen voor duurzame resultaten. Workshops en ontwikkeltrajecten versterken communicatie, teamdynamiek, eigenaarschap en collectieve prestatie.

● Organisational Development

YEY ondersteunt organisaties bij het ontwikkelen van een duurzame leiderschapscultuur en een strategische visie op Human Development. Thema's zoals duurzame inzetbaarheid, talentontwikkeling, organisatieontwikkeling en verandertrajecten worden geïntegreerd in een toekomstgerichte organisatieaanpak.

HOE WERKT YEY?

Elke organisatie is uniek. Daarom vertrekt YEY niet vanuit standaardprogramma's, maar vanuit de context, doelstellingen en uitdagingen van de organisatie.

Afhankelijk van de ontwikkelbehoefte combineert YEY individuele coaching, leiderschapsontwikkeling, teamontwikkeling, workshops, assessments, inspiratiesessies en strategische begeleiding tot één geïntegreerd ontwikkeltraject.

Zo ontstaat een aanpak waarin individuele groei, leiderschap, teams en organisatieontwikkeling elkaar versterken en leiden tot duurzame impact voor mensen én organisaties.

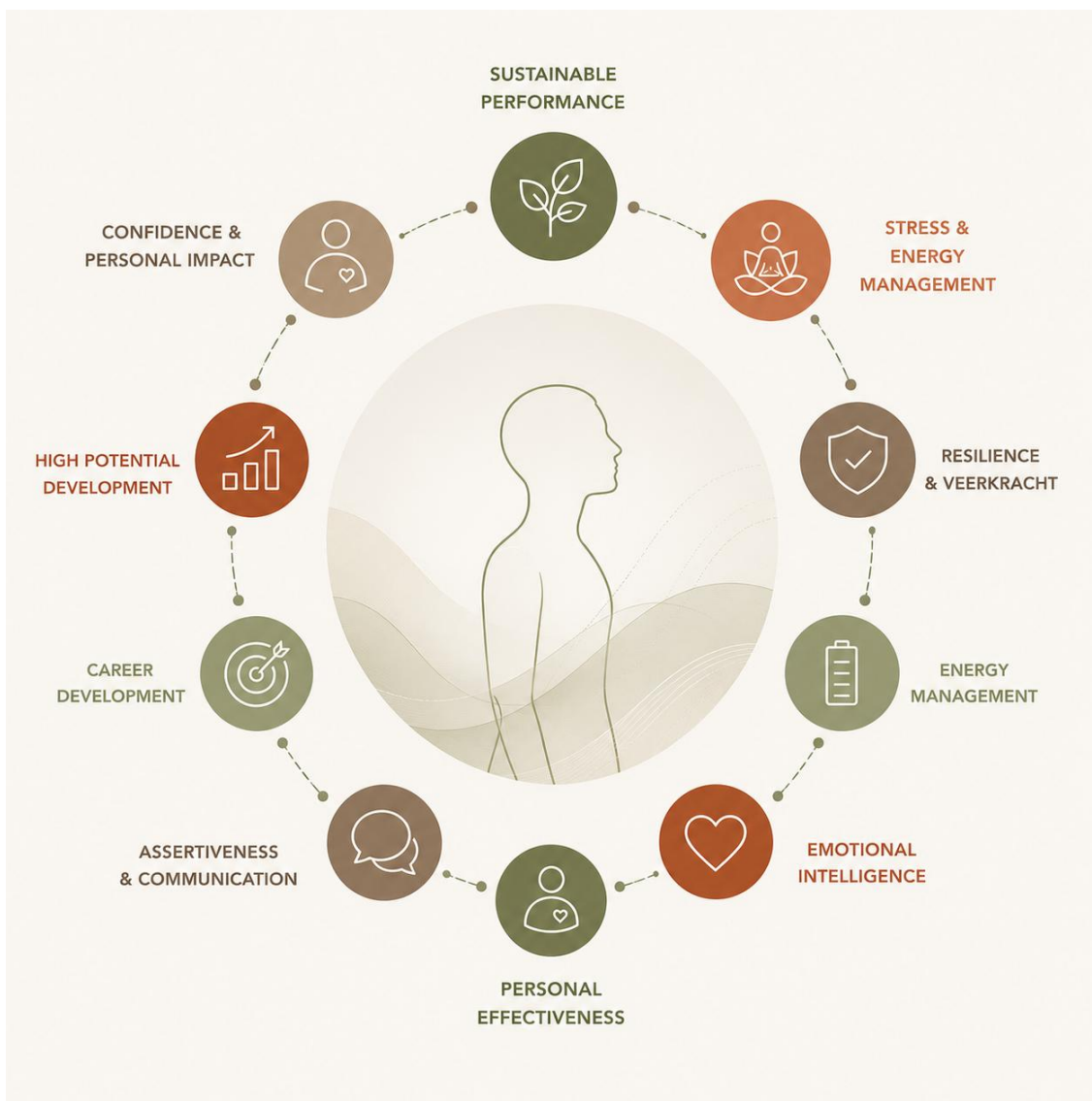


INDIVIDUAL DEVELOPMENT

Duurzame organisatiegroei begint bij mensen die zichzelf begrijpen.

Sterke professionals onderscheiden zich niet alleen door hun expertise, maar ook door hun vermogen om bewust om te gaan met verandering, verantwoordelijkheid en de dagelijkse complexiteit van hun rol.

Individual Development bij YEY versterkt het zelfinzicht, de persoonlijke effectiviteit en de duurzame inzetbaarheid van professionals. Afhankelijk van de context worden de ontwikkelthema's geïntegreerd tot een traject dat aansluit bij zowel de doelstellingen van de professional als die van de organisatie.



RESULTAAT

Professionals die met meer zelfinzicht, energie en eigenaarschap duurzame waarde creëren voor zichzelf, hun team en de organisatie.

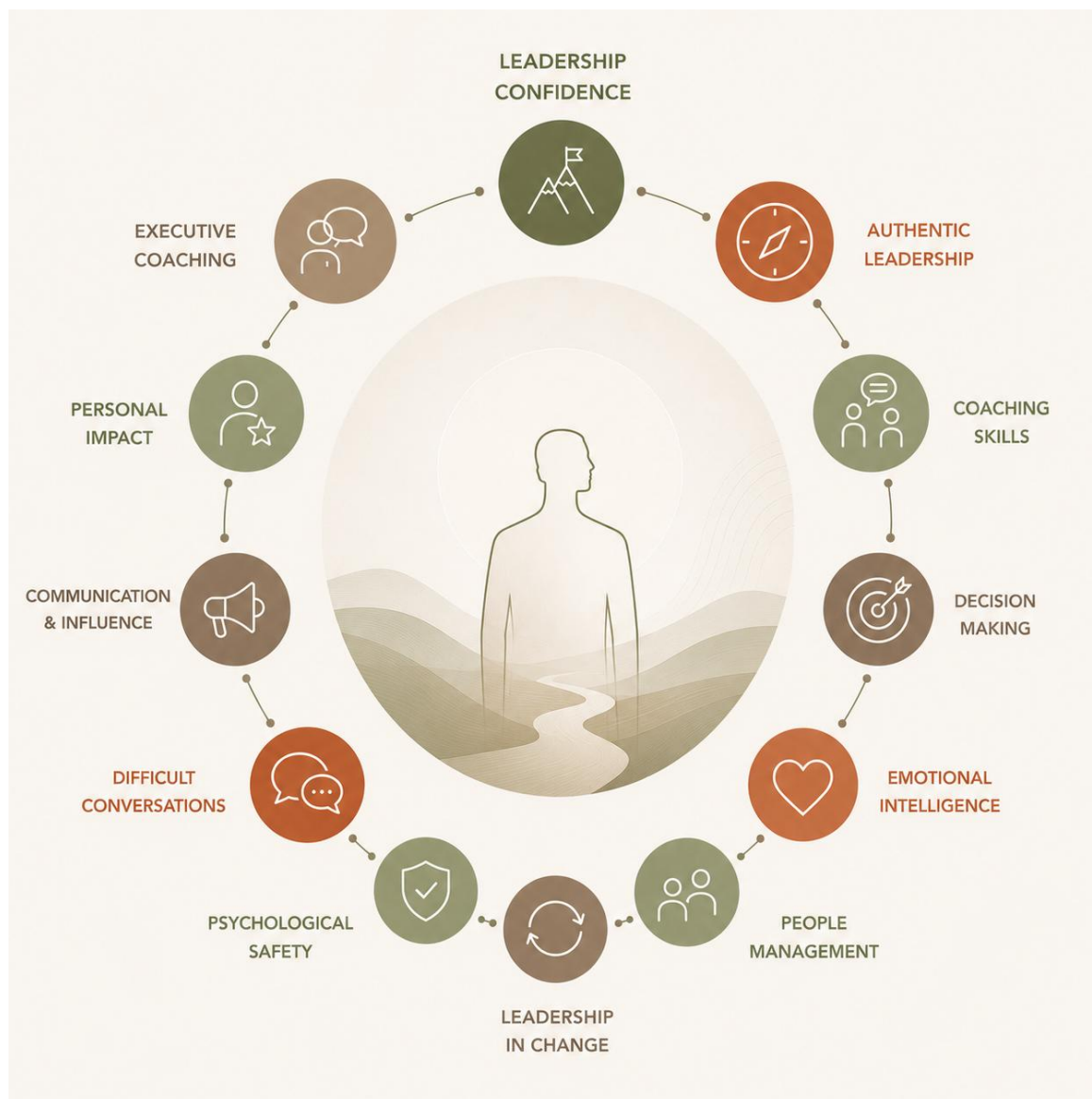


LEADERSHIP DEVELOPMENT

Sterke organisaties worden gebouwd door leiders die zichzelf kennen.

Leiderschap gaat vandaag verder dan het behalen van resultaten. Het vraagt leiders die richting geven, vertrouwen creëren en mensen inspireren om verantwoordelijkheid op te nemen, samen te werken en duurzaam te groeien.

Leadership Development bij YEY vertrekt vanuit zelfleiderschap. Wanneer leiders zichzelf beter begrijpen, communiceren ze helderder, nemen ze bewustere beslissingen en bouwen ze aan een cultuur waarin mensen kunnen groeien, eigenaarschap opnemen en duurzaam presteren.



RESULTAAT

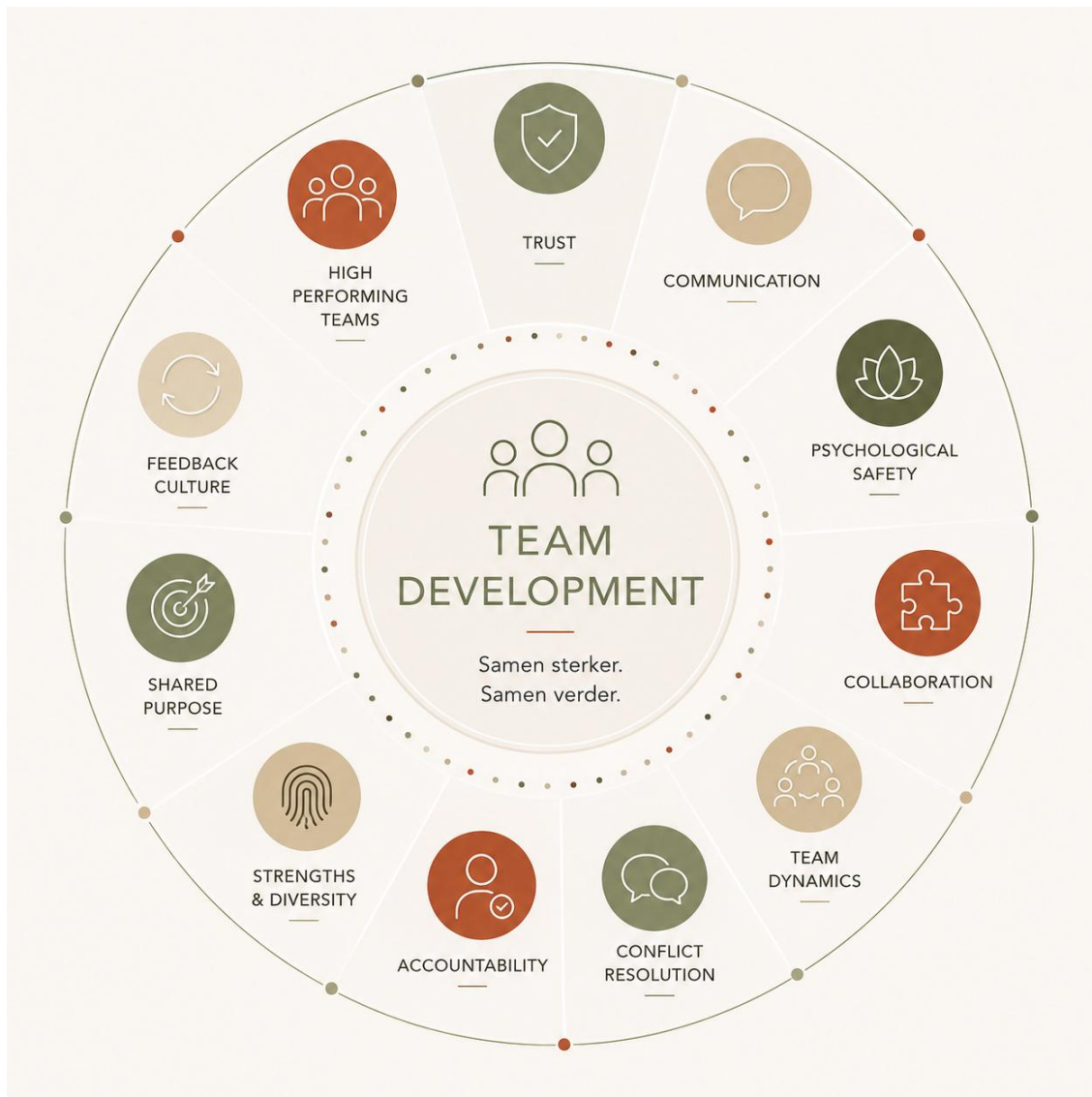
Leiders die met vertrouwen richting geven, verbinding creëren en een werkomgeving ontwikkelen waarin mensen, teams en organisaties duurzaam kunnen groeien.



TEAM DEVELOPMENT

Succesvolle teams worden niet alleen gevormd door de talenten van individuele teamleden, maar vooral door de kwaliteit van hun samenwerking. Vertrouwen, open communicatie en een gedeeld engagement vormen de basis voor duurzame teamperformantie.

Team Development bij Y&Y versterkt de samenwerking door inzicht te creëren in teamdynamieken, onderlinge interacties en gezamenlijke verantwoordelijkheid. Wanneer mensen elkaars verschillen begrijpen en benutten, ontstaat een cultuur waarin verbinding, eigenaarschap en collectieve groei centraal staan.



RESULTAAT

Teams die met meer vertrouwen samenwerken, effectiever communiceren en gezamenlijke verantwoordelijkheid opnemen, waardoor samenwerking, betrokkenheid en duurzame performantie zichtbaar versterken.

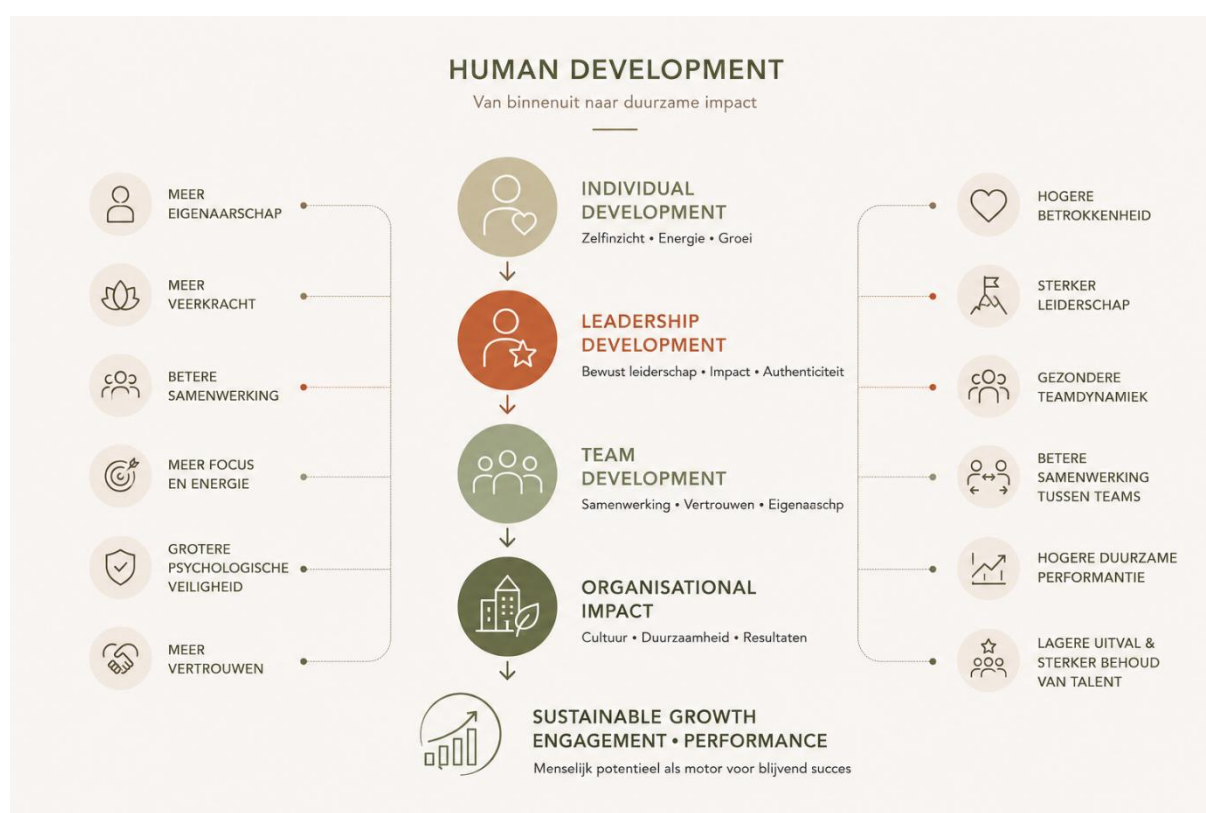


ORGANISATIONAL IMPACT

Duurzame impact ontstaat wanneer mensgerichte ontwikkeling en organisatiedoelstellingen elkaar versterken.

Organisaties groeien wanneer mensen groeien. Individuele ontwikkeling, bewust leiderschap, sterke teams en een ondersteunende organisatiecultuur vormen samen de basis voor duurzame performantie.

Yey gelooft dat Human Development geen doel op zich is, maar een strategische investering in de toekomst van een organisatie. Wanneer mensen zichzelf beter begrijpen, leiders richting geven, teams effectief samenwerken en de organisatie de juiste voorwaarden creëert, ontstaat een cultuur waarin betrokkenheid, eigenaarschap en resultaten elkaar duurzaam versterken.



RESULTAAT

Organisaties waarin menselijk potentieel zich vertaalt naar sterk leiderschap, effectieve samenwerking, duurzame performantie en een cultuur waarin mensen én resultaten samen groeien.



PARTNERSHIP APPROACH

Een strategische samenwerking, afgestemd op de ontwikkeling van mensen én organisaties.

Elke organisatie heeft haar eigen context, uitdagingen en ambities. Daarom gelooft YEY niet in standaardoplossingen of geïsoleerde interventies. Elke samenwerking vertrekt vanuit een diepgaand begrip van de organisatie, haar mensen en de gewenste impact.

Als Human Development Consultancy ondersteunt YEY organisaties bij het ontwikkelen van duurzaam leiderschap, sterke teams en een cultuur waarin mensen kunnen groeien en duurzaam presteren. Door strategisch mee te denken en ontwikkeling af te stemmen op de organisatiedoelstellingen, ontstaat een geïntegreerde aanpak die blijvende waarde creëert.



DE YEY PARTNERSHIP APPROACH

1. Understand

Elke samenwerking start met luisteren, analyseren en begrijpen. Samen brengen we de context, uitdagingen, ontwikkelbehoeften en strategische doelstellingen van de organisatie in kaart.

2. Design

Op basis van deze inzichten wordt een ontwikkelaanpak uitgewerkt die aansluit bij de specifieke context van de organisatie. Geen standaardtrajecten, maar een aanpak op maat waarin de juiste interventies worden gecombineerd.

3. Develop

De ontwikkeling van professionals, leiders, teams en organisaties gebeurt vanuit één geïntegreerde Human Development visie. Afhankelijk van de doelstellingen worden verschillende ontwikkelpijlers strategisch met elkaar verbonden.

4. Sustain

Duurzame ontwikkeling stopt niet na een traject. YEY ondersteunt organisaties in het verankeren van inzichten, gedrag en samenwerking, zodat ontwikkeling zichtbaar blijft in de dagelijkse praktijk en blijvende impact creëert.

RESULTAAT

Een duurzame strategische samenwerking waarin Human Development uitgroeit tot een hefboom voor sterk leiderschap, verbonden teams en toekomstgerichte organisaties.

"Creating the conditions for sustainable human growth."



ABOUT THE FOUNDER - Nathalie Props



Na meer dan 20 jaar ervaring in internationale organisaties richtte ik YEY op vanuit één overtuiging: duurzame organisatiegroei begint bij de ontwikkeling van mensen.

Vandaag ondersteun ik organisaties als strategische partner in Human Development en help ik mensen, leiders, teams en organisaties duurzaam groeien.

Mijn kracht ligt in het verbinden van bedrijfsstrategie met menselijk gedrag, leiderschap en duurzame performantie.

EXPERTISE

- Human Development
- Leadership Development
- Sustainable Performance
- Sustainable Employability
- Executive & Leadership Coaching
- Insights Discovery® Accredited Practitioner

MY BELIEF

"People are the driving force behind every successful organisation. When people grow, organisations grow. My mission is to create the conditions in which both can thrive."



LET'S CONNECT

**Elke duurzame verandering,
begint met een goed gesprek.**

Of je nu een concreet ontwikkelvraagstuk hebt, wilt investeren in leiderschap, de samenwerking binnen teams wilt versterken of Human Development strategisch wilt verankeren binnen je organisatie, YEY denkt graag met je mee.

Laten we samen bekijken hoe we duurzame groei kunnen creëren voor jouw mensen én jouw organisatie.

Nathalie Props

Founder | Human Development Consultant

Your Empowered You – YEY

+32 499 56 58 19

nathalie@yey.be

www.yey.be

